**З 30 квітня 2022 року змінено порядок розрахунку суми доплати до мінімального страхового внеску для зарахування до страхового стажу неповного місяця роботи**

Для врахування до страхового стажу неповного місяця роботи як повний доплата до суми страхових внесків за раніше відпрацьований неповний місяць визначається виходячи з мінімальної заробітної плати на дату здійснення доплати.

📎Наводимо приклад розрахунку:

Особа звернулась до органу Пенсійного фонду України з заявою про здійснення доплати до мінімального страхового внеску у травні 2022 року, за неповні місяці роботи у січні 2010 року та у січні 2016 року.

За даними реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування:

🔸за січень 2010 року при мінімальній заробітній платі 869,00 грн особі нарахована заробітна плата у сумі 700,00 грн, з якої сплачено страхові внески у сумі 246,40 грн (700,00 \* 33,2 % + 700,00 \* 2 %);

🔸за січень 2016 року при мінімальній заробітній платі 1378,00 грн особі нарахована заробітна плата у сумі 1200,00 грн, з якої сплачено єдиний внесок у сумі 264,00 грн (1200,00 \*22 %);

Мінімальна заробітна плата у травні 2022 року (на дату здійснення доплати) становить 6500,00 грн, мінімальний страховий внесок – 1430,00 грн (6500,00 \* 22 %).

З урахуванням змін сума доплати за січень 2010 року – 1183,60 грн (1430,00 - 246,40), за січень 2016 року – 1166,00 грн (1430,00 - 264,00).